Spitalul Județean de Urgență
Dr. Constantin Andreoiu Ploiești
Str. Găgeni nr. 100
Tel: +40244537711, Fax: +40244536678
E-mail: secretariat@sjup.ro
Website: www.sjup.ro

unitate aflată în SUPRAVEGHEREA Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate

Aprobat,

Manager

_____

FIȘA POSTULUI
OCUPAȚIA: BIOCHIMIST SPECIALIST SPECIALITATEA BIOCHIMIE MEDICALA
COD COR: 226912

TITULAR POST: _____
FUNCȚIA/POSTUL/SPECIALITATEA: BIOCHIMIST SPECIALIST
LOC MUNCĂ:_____
GRAD PROFESIONAL: BIOCHIMIST SPECIALIST SPECIALITATEA BIOCHIMIE MEDICALA
NIVELUL POSTULUI: DE CONDUCERE/DE EXECUȚIE

Data	Elaborat Șef Strucură Organizatorică		Verificat		Aprobat	
	Funcție/nume	Semnătură	Funcție/nume	Semnătură	Funcția/nume	Semnătură

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOȘTINȚĂ

DATA .....

Spitalul Judeţean de Urgenţă
Dr. Constantin Andreoiu Ploieşti
Str. Găgeni nr. 100
Tel: +40244537711, Fax: +40244536678
E-mail: secretariat@sjup.ro
Website: www.sjup.ro

unitate aflată în SUPRAVEGHEREA
Autorităţii Naţionale de Management al Calităţii în Sănătate

I. Condiţii specifice pentru ocuparea postului

1. **STUDII DE SPECIALITATE:** Studii Superioare / Superioare de Scurtă Durată / Studii Postliceale / Studii Medii / Studii Generale
2. **PERFECŢIONĂRI (SPECIALIZĂRI):** este/nu este cazul
3. **COMPETENŢĂ MANAGERIALĂ:** este/nu este cazul;
4. **CERINŢE SPECIFICE / EXPERIENŢĂ NECESARĂ:** _____
5. **LIMBI STRĂINE: nu sunt prevăzute competenţe lingvistice;**

II. Integrarea în structura organizatorică:

1) Relaţii ierarhice
a) De subordonare:_____
b) Are în subordine:este/nu este cazul;

2) Relaţii funcţionale
a) Cu personalul angajat în SJUCAP;
b) Cu reprezentanţii tuturor departamentelor din instituţie;
c) Cu membrii structurilor funcţionale, comitetelor şi comisiilor care activează la nivelul Spitalului Judeţean de Urgenţă Dr. Constantin Andreoiu Ploieşti;

3) Relaţii de colaborare
a) Cu celelalte categorii de personal din secţie/serviciu/compartiment/laborator şi din celelalte compartimente structurale ale unităţii;
b) Cu reprezentanţii sindicatelor şi ai organizaţiilor profesionale la care au aderat angajaţii spitalului;
c) Cu alte instituţii, conform legii şi atribuţiilor delegate de conducerea spitalului;

4) Relaţii de reprezentare
-
-

III. Program de lucru

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOŞTINŢĂ

DATA .....

- activitate curentă în cadrul _____ conform programului de lucru stabilit în conformitate cu prevederile legale în vigoare: program_____

IV. Competenţe şi standarde de performanţă asociate postului

-

V. Atribuţii şi obligaţii

Atribuţii şi obligaţii generale:

- răspunde disciplinar, contravenţional şi penal pentru nerespectarea normelor legale în vigoare;
- cunoaşte şi respectă prevederile cuprinse în Regulamentul Intern, Regulamentul de Organizare şi Funcţionare al Spitalului Judeţean de Urgenţă Dr. Constantin Andreoiu Ploieşti, Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, precum şi Contractul Individual de Muncă;
- cunoaşte şi respectă: Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, cu modificările şi completările ulterioare; Codul Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- respectă programul de lucru, iar la intrarea şi ieşirea din serviciu semnează condica de prezenţă;
- foloseşte integral şi eficient timpul de lucru pentru îndeplinirea atribuţiilor de serviciu şi se prezintă la serviciu în deplină capacitate de muncă pentru a efectua servicii la parametrii de calitate impuşi de serviciu/funcţie;
- respectă ordinea şi disciplina la locul de muncă;
- salariatului îi este strict interzisă prezentarea la serviciu sub influenţa băuturilor alcoolice sau a substanţelor interzise, introducerea acestora în instituţie şi consumul lor în timpul programului de lucru. Încălcarea acestei obligaţii constituie abatere disciplinară gravă şi va fi supusă, în mod obligatoriu, cercetării disciplinare, sancţiunea urmând a fi stabilită potrivit legii, în raport cu gravitatea faptei şi împrejurările concrete ale acesteia. În cazul în care gravitatea abaterii o justifică, aceasta poate atrage aplicarea sancţiunii disciplinare maxime, respectiv desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, cu respectarea procedurii legale;
- este interzis să părăsească locul de muncă fără înştiinţarea şi aprobarea şefului direct;
- respectă graficul de lucru, programul de lucru şi programarea concediului de odihnă;
- prezintă şefului direct programarea concediului de odihnă;
- îndeplineşte integral atribuţiile ce le revin conform fişei postului şi anexelor acesteia;
- sesizează şefului ierarhic asupra oricăror probleme pe parcursul derulării activităţii;

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOŞTINŢĂ

DATA .....

- are obligaţia de a păstra, pe toată durata contractului individual de muncă şi după încetarea acestuia, confidenţialitatea tuturor informaţiilor legate de activitatea desfăşurată în cadrul unităţii şi de care a luat la cunoştinţă în timpul derulării acestuia;
- se va supune măsurilor administrative în ceea ce priveşte neîndeplinirea la timp şi întocmai a sarcinilor prevăzute în fişa postului;
- are obligaţia ca în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii oricărei note, adrese, proceduri, protocoale instrucţiuni de lucru, să şi le însuşească şi să şi le asume cu semnătură de luare la cunoştinţă. Excepţie de la încadrarea în termenul menţionat fac angajaţii care beneficiază de concediu (de orice tip) sau au contractul de muncă suspendat, cu amendamentul că imediat după reluarea activităţii vor trebui să subscrie prezentei atribuţii respectând aceleaşi termene;
- efectuează obligatoriu controlul medical periodic, conform legislaţiei în vigoare;
- respectă prevederile Regulamentului UE nr.679/2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date;
- utilizează permanent legitimaţa de serviciu în timpul programului de muncă;
- poartă ECUSONUL obligatoriu la vedere;
- se asigură de propria dezvoltare profesională prin identificarea necesităţilor de formare profesională corespunzătoare funcţiei, participă la cursuri de formare continuă, practică schimburi de experienţă şi activităţi de autoperfecţionare;
- respectă comportamentul etic faţă de colegi şi faţă de tot personalul unităţii sanitare;
- îşi desfăşoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale şi a cerinţelor postului;
- răspunde pentru nesesizarea şefului ierarhic asupra problemelor sesizate pe parcursul derulării activităţii;
- participă activ la realizarea obiectivelor generale de calitate stabilite de managementul de calitate şi a obiectivelor specifice locului de muncă;
- cunoaşterea politicii în domeniul calităţii şi orientarea întregii activităţi în sensul atingerii obiectivelor stabilite la nivelul său.
- Utilizează reţeaua sau accesul la Internet numai în scopul realizării atribuţiilor specifice de serviciu;

- Respectă regulile stabilite de administratorii de reţea;

- Utilizează date şi software numai în condiţiile respectării regulilor de copyright şi licenţiere al posesorilor acestora;

- Respectă confidenţialitatea parolelor fiind interzisă divulgarea acestora către alte persoane;

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOŞTINŢĂ

DATA .....

- li este interzis să genereze spam-uri, să răspândească aplicaţii de tip virus, troieni, spyware sau altele, să folosească software piratat, jocuri online, să transmită mesaje cu caracter comercial, să utilizeze programe de scanare a reţelei şi alte acţiuni de acest gen;
- li este interzisă intervenţia neautorizată la echipamentele informatice pe care le utilizează, sub sancţiunea imputării costului acestora intervenţii, în cazul producerii unor defecţiuni sau disfuncţionalităţi;
- Are responsabilitatea operaţiunilor executate de pe calculatorul/calculatoarele pe care le utilizează;
- Efectuarea neautorizată a următoarelor operaţiuni, atrag după sine pierderea calităţii de utilizator şi după caz răspunderi civile şi penale corespunzătoare legislaţiei în vigoare:
- setarea aplicaţiilor din reţea şi modificarea parametrilor reţelei; instalarea de soft pe calculatorul/calculatoarele din reţea fără acordul administratorilor de sistem/magruler ştergerea sau alterarea datelor altui utilizator;
- provocarea deliberată de defecţiuni hardware şi software;
- crearea sau folosirea instrumentelor soft destinate spargerii sistemelor de securitate ale calculatoarelor;
- desfăşurarea de activităţi comerciale personale, trafic de informaţii cu caracter frivol, trafic de jocuri etc.;

Atribuţii şi obligaţii specifice:

-efectueaza analizele si determinarile stabilite de seful laboratorului, in conformitate cu pregatirea lor de baza;
-efectueaza tehnicile de laborator (hematologice, biochimice, bacteriologice, parazitologice, serologice);
-inmagazineaza datele de laborator pe calculator, dupa caz;
-intocmeste datele de laborator pe calculator, dupa caz;
-intocmeste si comunica datele statistice din laboratorul clinic;
-asigura pastrarea si utilizarea instrumentarului si aparaturii din dotare;
-respecta normele igienico-sanitare;
-utilizeaza si pastreaza in bune conditii echipamentele si instrumentarul din dotare, supravegheaza colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta utilizat si se asigura de depozitarea acestora in vederea distrugerii;
-se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale si de utilizarea echipamentelor, prin studiu individual sau alte forme de educatie continua;
-in exercitarea profesiei, biochimistul are responsabilitatea actelor intreprinse in cadrul activitatilor ce decurg din rolul autonom si delegat;
-respecta normele de pastrare si conservare a reactivilor de laborator cu care lucreaza;
-raspunde de corectitudinea datelor inregistrate;
-respecta reglementarile in vigoare privind prevenirea, controlul si combaterea infectiilor asociate asistentei medicale;

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOŞTINŢĂ

DATA .....

-informeaza persoana ierarhic superioara asupra deteriorarii reactivilor si a aparaturii din dotarea laboratorului;
-respecta secretul profesional si codul de etica al biochimistului;
-este responsabila cu controlul de calitate;
-raspunde de corecta aplicare a normelor ISO 15189:2023-acreditare RENAR;
-respecta Regulamentul de Ordine Interioara si procedurile de lucru interne;
-respecta reglementarile OMS nr. 1101/30.09.2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare; Ordinului nr.1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare si OMS nr.1226/2012 privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale;
-respectarea confidentialitatii si anonimatul pacientului;
-pastrarea secretului profesional al actului medical;
-detecteaza si informeaza RMC despre aparitia unor noi aspecte de mediu/aspecte semnificative legate de sistemul de management al calitatii;
-respecta prevederile Manualului de calitate si contribuie activ la imbunatatirea sistemului calitatii;
-face inregistrari conform standardului ISO 15189:2023 in caietele de lucru si in anexele corespunzatoare procedurilor de lucru;
-verifica termenul de valabilitate al reactivilor si al materialelor ce urmeaza a fi folosite si face inregistrari in caietul de evidenta a loturilor;
-are responsabilitatea efectuarii analizelor medicale din sectorul din laborator si a supravegherii activitatii asistentelor medicale din subordinea sa;
-asigura desfasurarea analizelor medicale conform metodelor de analiza si reglementarilor in vigoare;
-asigura inaintea inceperii lucrarilor, efectuarea controlului intern de calitate si instruirea tehnica si de securitate a muncii personalului de executie din componenta echipei de lucru (sa poarte in timpul programului de lucru echipament de protectie-halat, manusi, etc-si sa manipuleze cu atentie probele biologice, pentru a limita riscul aparitiei bolilor profesionale);
-examineaza cu atentie produsul biologic sau patologic (ser, urina) pentru a stabili corectitudinea recoltarii;
-verifica corectitudinea prelucrarii de catre asistent a probei de laborator;
-verifica corectitudinea datelor inscrise in registrul de lucru;
-foloseste in mod corect reactivii achizitionati de laborator;
-sesizeaza deficientele de calitate a anumitor reactivi, asigurand astfel calitatea rezultatelor analizelor efectuate;
-sesizeaza in timp util eventualele deteriorari ale aparaturii sau incidentele ce pot surveni in timpul manipularii acesteia;
-intocmeste necesarul de consumabile si reactivi;

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOȘTINȚĂ

DATA .....

-transmite personalului mediu sanitar modul in care doresc prelucrarea probelor, nelasand la latitudinea acestora diverse aspecte ale lucrului in laborator si crescand astfel calitatea rezultatelor analizelor efectuate;
-participa la sedinta lunara de analiza a activitatii laboratorului in luna respectiva;
-asigura servicii de laborator la un standard ridicat;
-respecta instructiunile privitoare la transportul, depozitarea, inactivarea si neutralizarea produselor biologice cu sistem de unica utilizare;
-respecta instructiunile privitoare la manevrele care implica solutii de continuitate;
-poarta echipamentul corespunzator functiei pe care o detine, in vederea pastrarii igienei si a aspectului estetic personal;
-respecta comportamentul etic fata de pacienti, apartinatori si celelalte persoane cu care colaboreaz ;
-trateaza fiecare pacient in mod egal, fara sa fie influentat de :rasa, sex, stare civila, diagnostic, stare sociala, statut economic, religie) ;
-ia masuri pentru protectia informatiei si a suportului acesteia;
-indeplineste orice alte sarcini stabilite de seful de laborator in vederea asigurarii unei bune functionari a activitatii laboratorului;

Atribuţii privind securitatea şi sănătatea în muncă, SU, colectări deşeuri:
- respectă normele de securitate şi sănătate în muncă prevăzute de Legea nr.319/2006 Republicată, normele de aplicare a acesteia H.G. nr.1425/2006 şi deciziile interne ale Spitalului Judeţean de Urgenţă Dr. Constantin Andreoiu Ploieşti;
- respectă prevederile Legii nr.481/2004 (*republicată*) privind protecţia civilă;
- respectă prevederile Legii nr.307/2006 (*republicată*) privind apărarea împotriva incendiilor;
- asigură aplicarea şi respectarea normelor de mediu, a Normelor de Protecţie a Muncii şi a Normelor de Prevenire şi Stingere a Incendiilor, precum şi a normelor etice şi deontologice;
- cunoaşte şi respectă O.G. nr.13/2003, cu modificările şi completările ulterioare, în care se interzice fumatul în unităţile sanitare;
- participă la instruirile periodice pentru respectarea normelor de protecţie, securitatea muncii şi P.S.I.;
- respectă procedurile de urgenţă şi de evacuare;
- munca este executată cu atenţie, desfăşurată în siguranţă şi în acord cu specificul activităţii şi cu prevederile PSI în vigoare, astfel încât să se evite eventualele accidente;
- fiecare operaţie cu potenţial de accidentare se realizează cu multă atenţie, solicitându-se sprijinul tuturor persoanelor necesare;

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOŞTINŢĂ

DATA .....

- aparatele şi echipamentele sunt exploatate şi depozitate în condiţii de siguranţă, respectând întocmai regulamentele şi NSSM specifice locului de muncă;
- starea echipamentului de lucru, a celui de securitate şi sănătate a muncii şi PSI, este verificată zilnic pentru a corespunde tuturor normelor în vigoare, fiind raportată persoanelor abilitate prin procedura specifică locului de muncă;
- sesizează, elimină şi/sau raportează pericolele care apar la locul de muncă, pericolele identificate fiind raportate persoanei competente să ia măsuri, conform instrucţiunilor;
- în cazul semnalizării unui accident sunt anunţate prompt persoanele abilitate PSI precum şi serviciile de urgenţă;
- procedurile de urgenţă şi evacuare sunt înţelese şi aplicate corespunzător, inclusiv prevederile referitoare la responsabilităţile în caz de dezastru natural şi/sau catastrofă;
- planul de evacuare a locului de muncă este respectat întocmai în caz de urgenţă;
- legislaţia şi normele de securitate şi sănătate în muncă sunt însuşite şi aplicate cu stricteţe conform cerinţelor de la locul de muncă.

VI. Responsabilităţi

- pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu răspunde disciplinar, contravenţional sau penal, după caz;
- răspunde pentru calitatea şi integritatea aparaturii cu care lucrează;
- respectă secretul de serviciu şi păstrează confidenţialitatea informaţiilor salariaţilor pe care le obţine ca efect al executării contractului individual de muncă: date personale ale angajaţilor, situaţia financiară a salariaţilor, documente cu caracter GDPR, etc.

Salariaţii sunt obligaţi să respecte secretul de serviciu sub sancţiunea răspunderii pentru infracţiunea de divulgare a secretului de serviciu prevăzută de art.304 Cod penal; Secretul profesional de care salariatul ia cunoştinţă în derularea contractului individual de muncă şi implicit în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, poate fi divulgat în interiorul sau în afara spitalului doar cu acordul expres şi prealabil al angajatorului sau unde situaţia este prevăzută expres de lege;

VII. Limite de competenţă

- respectă deciziile luate în cadrul serviciului de către şeful ierarhic sau conducerea spitalului şi asigură îndeplinirea acestora;
- răspunde de respectarea confidenţialităţii şi a anonimatului datelor şi informaţiilor, a documentelor elaborate/emise de care ia la cunoştinţă în timpul desfăşurării activităţii. Informaţiile

PRENUME, NUME

AM LUAT LA CUNOŞTINŢĂ

DATA .....

Spitalul Judeţean de Urgenţă
Dr. Constantin Andreoiu Ploieşti
Str. Găgeni nr. 100
Tel: +40244537711, Fax: +40244536678
E-mail: secretariat@sjup.ro
Website: www.sjup.ro

ANMCS
unitate aflată în
SUPRAVEGHEREA
Autorităţii Naţionale de Management al Calităţii în Sănătate

confidenţiale pot fi divulgate doar dacă salariatul îşi dă consimţământul explicit sau dacă legea susţine acest lucru în mod expres;
- gradul de libertate decizională este limitat de atribuţiile specifice postului şi de dispoziţiile legale în vigoare;
- răspunde la orice solicitare a şefilor ierarhici, în limitele competenţei conform reglementărilor în vigoare;
- nu face uz de calitatea de angajat al unităţii, în acţiuni sau discuţii personale.

VIII. Salarizare
- salarizarea este în conformitate cu legislaţia în vigoare;
- salariul de bază este remuneraţia primită în raport cu munca depusă, cu cantitatea şi calitatea acesteia, cu importanţa socială a muncii;

Îndeplineşte orice alte sarcini stabilite de conducerea spitalului şi/sau Şeful Structurii Organizatorice conform competenţei profesionale, în temeiul legii în vigoare.
Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu răspunde disciplinar, contravenţional sau penal, după caz.
Prezentul document a fost întocmit în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat şi unul pentru dosarul său personal.
Nerespectarea atribuţiilor/obligaţiilor prevăzute în prezenta fişă de post constituie abatere disciplinară şi va fi sancţionată conform Codului Muncii.

Fişa postului este valabilă pe întreaga perioadă de desfăşurare a contractului de muncă, putând fi reînoită în cazul apariţiei unor noi reglementări legale sau ori de câte ori este necesar.

La data luării la cunoştinţă de către salariat a prezentei fişei de post, fişa/fişele de post şi anexele aferente emise anterior îşi încetează efectele.

Întocmit de	**Luat la cunoştinţă de către ocupantul postului**	**Contrasemnează**
Numele şi Prenumele	Numele şi Prenumele	Numele şi Prenumele
Funcţia de conducere		Funcţia: Şef RUNOS
Semnătură	Semnătura	Semnătura
Data întocmirii	Data semnării	Data semnării